

## **METODOLOGÍA PARA LA EVALUACIÓN DE CANDIDATOS Y CANDIDATAS PARA LA COORDINACIÓN DE RIESGOS Y POLÍTICAS PÚBLICAS DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN**

### **“Las y los mejores contra la corrupción” COORDINADOR(A) DE RIESGOS Y POLÍTICAS PÚBLICAS**

En relación con la BASE NOVENA, de la convocatoria para la selección de la persona a ocupar el cargo de COORDINADOR DE RIESGOS Y POLÍTICAS PÚBLICAS DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN, en la que establece que la Secretaría Ejecutiva hará pública la metodología de selección documental y curricular, se detalla dicha metodología a continuación.

#### **CUADRO 1: CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA PODER PARTICIPAR EN LA EVALUACIÓN DE LAS Y LOS CANDIDATOS PARA EL CARGO DE COORDINADOR(A) DE RIESGOS Y POLÍTICAS PÚBLICAS.**

En este cuadro se listan cada uno de los requisitos 1 y 2 establecidos en la BASE CUARTA de la convocatoria.

Los candidatos(as) que no cumplan con todos los requisitos solicitados en la convocatoria, serán eliminados del proceso; por lo tanto, no serán considerados en la etapa de entrevistas y subsecuentes.

#### **CUADRO 2: CUMPLIMIENTO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS PARA PODER PARTICIPAR EN LA EVALUACIÓN DE LAS Y LOS CANDIDATOS PARA EL PUESTO DE COORDINADOR(A) DE RIESGOS Y POLÍTICAS PÚBLICAS.**

En este cuadro se listan cada uno de los documentos requeridos en la BASE OCTAVA de la convocatoria.

Los expedientes que no cumplan con todos los documentos serán eliminados del proceso; por lo tanto, no serán considerados en la etapa de entrevistas y subsecuentes.

### CUADRO 3: EVALUACIÓN DE IDONEIDAD Y EXPERIENCIA

En este cuadro se integran las CARACTERÍSTICAS DE IDONEIDAD Y CARACTERÍSTICAS DE EXPERIENCIA Y CONOCIMIENTO que están listados en BASE CUARTA de la convocatoria y perfil de puesto. Las características serán evaluadas con valores entre 0 y 3 con base a los documentos presentados por las y los postulantes, los valores de evaluación corresponderá a la siguiente escala:

- 0: Carece de la experiencia o de idoneidad.
- 1: Muestra parcialmente experiencia o idoneidad.
- 2: Se identifica claramente la experiencia pero carece de las probatorias, o muestra probatorias parciales o de idoneidad.
- 3: Se identifica la experiencia o idoneidad y cuenta con las probatorias correspondientes.

Para el numeral 1, se tendrá el siguiente criterio:

- 0: No cuenta con título acorde al perfil.
- 2: Cuenta con título acorde al perfil.
- 3: Cuenta con título a nivel licenciatura acorde al perfil y título de posgrado.

### CUADRO 4: DESEMPEÑO DE PREGUNTAS EN LA ENTREVISTA

En este cuadro se lista la evaluación del entrevistador a cada una de las preguntas realizadas referente a la BASE QUINTA de la convocatoria que establece que la segunda etapa de evaluación consistirá en el desarrollo de entrevistas individuales.

*Escala de evaluación.*

- Insatisfactorio: 0 puntos.
- Deficiente: 1 punto.
- Adecuado: 2 puntos.
- Sobresaliente: 3 puntos.

### CUADRO 5: DESEMPEÑO DE LA ENTREVISTA

En este cuadro se listan los criterios de desempeño durante la entrevista a la candidata o candidato y se establecerá una calificación entre 0 y 3 puntos, para cada una de las preguntas contenidas en el cuadro, procediendo al final a obtener una calificación promedio.

*Escala de evaluación.*

- Insatisfactorio: 0 puntos.
- Deficiente: 1 punto.
- Adecuado: 2 puntos.
- Sobresaliente: 3 puntos.

## CUADRO 6: EVALUACIÓN DEL ENSAYO

Corresponde a la tercera etapa contenida en la BASE SEXTA de la convocatoria, en donde será solicitada la elaboración de un ensayo con una temática dada a conocer vía correo electrónica.

Los criterios de evaluación del ensayo considerarán los siguientes criterios.

ELEMENTOS DE EVALUACIÓN	VALOR
<b>INTRODUCCIÓN:</b> Explica con claridad de qué trata el ensayo, especificando las partes que lo compone y una breve descripción de cada una de ellas. Se evalúa la capacidad de síntesis.	5 PUNTOS
<b>CONTENIDO:</b> Presenta de manera amplia el tema asignado.	5 PUNTOS
<b>ORGANIZACIÓN:</b> Los conceptos están organizados observándose una conexión lógica entre ellos.	2 PUNTOS
<b>PRESENTACIÓN:</b> Se observa excelente presentación en el documento, incluyendo ortografía, alineación, márgenes, tipografía y apoyos gráficos o tabulados.	3 PUNTOS
<b>BÚSQUEDA DE INFORMACIÓN:</b> Se observa información válida, relevante y obtenida de fuentes confiables.	15 PUNTOS
<b>ANÁLISIS:</b> Se observa un análisis personal, soportado por datos y su correcto análisis e interpretación. Es valorado el uso de herramientas cuantitativas o cualitativas.	15 PUNTOS
<b>CONCLUSIONES:</b> Incluye en el documento opiniones personales combinados con argumentos bibliográficos e interpretación de los datos analizados, así como su relación con la temática. Es valorado el contar con conclusiones que deriven en propuestas viables.	5 PUNTOS

## CUADRO 7: CUADRO INTEGRADOR

Este documento tendrá los resultados de cada uno de los cuadros anteriormente descritos y tendrá el fin de poder tener los resultados sintetizados en un solo cuadro por participante. Este cuadro no tendrá una sumatoria o resultado de una calificación ponderada toda vez que su propósito es el de auxiliar la toma de decisiones.

## SELECCIÓN DEL COORDINADOR(A) DE RIESGOS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Los cuadros señalados en la metodología son herramientas de apoyo para guiar la deliberación, por lo que, se considerarán los siguientes elementos:

1. Puntuación lograda por el o la postulante en la evaluación de idoneidad y experiencia.
2. Resultados obtenidos en los exámenes escritos.
3. Valoración de conocimientos y dominio de los temas derivado de la entrevista realizada.

Con base a lo anterior, la Secretaría Ejecutiva seleccionará al postulante que se considere idóneo para ocupar el cargo convocado y lo someterá a autorización del Órgano de Gobierno, una vez autorizado se estará en condición de formalizar el encargo.

La Secretaría Ejecutiva podrá decidir realizar una nueva convocatoria en el caso de que no considere se cuente con la persona idónea para el cargo.

## CUADRO 1

### CUADRO 1: CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA PODER PARTICIPAR EN LA EVALUACIÓN DE LAS Y LOS CANDIDATOS PARA EL CARGO DE COORDINADOR(A) DE RIESGOS Y POLÍTICAS PÚBLICAS.

REQUISITO	CUMPLE (SI / NO)
Se observa, derivado de la revisión de su Curriculum Vitae, cuenta con Título a nivel Licenciatura o Posgrado en ciencias sociales, políticas, económicas y administrativas. (P.ej. Administración, Administración Pública, Finanzas, Economía, Actuario, Ciencias Políticas).	
Se presume, derivado de la revisión de su Curriculum Vitae, un mínimo de 3 años de experiencia en cualquiera de las siguientes áreas: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Desarrollo y evaluación de proyectos de políticas públicas.</li> <li>b) Asesoría en asuntos públicos complejos que incluyan el análisis del problema y diseño de soluciones.</li> <li>c) Investigación en temáticas relacionadas con la corrupción y la gestión pública.</li> <li>d) Organizaciones nacionales o internacionales relacionadas con el estudio y combate al fenómeno de la corrupción.</li> </ul>	

## CUADRO 2

### CUMPLIMIENTO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS PARA PODER PARTICIPAR EN LA EVALUACIÓN DE LAS Y LOS CANDIDATOS PARA EL PUESTO DE COORDINADOR(A) DE RIESGOS Y POLÍTICAS PÚBLICAS.

REQUISITO	CUMPLE (SI / NO)
Curriculum Vitae que exponga su formación académica y experiencia profesional	
Exposición de motivos de máximo 3,000 caracteres con espacios, escrita por la persona postulada, donde señale las razones por las cuales su candidatura es idónea y como su experiencia contribuirá al desarrollo de la Secretaría Ejecutiva	
Copias simples del acta de nacimiento, título profesional de nivel licenciatura o cédula profesional y credencial de elector o pasaporte vigente	
Una sola carta, bajo protesta de decir verdad, con firma autografa, en la que manifieste lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Que acepta los términos de la presente convocatoria.</li> <li>b. No haber recibido condena por delito doloso.</li> <li>c. Que acepta que sea publicado el resultado de su evaluación, en caso de pasar la etapa de entrevista.</li> </ul>	
Presentar su declaración de intereses y patrimonial a la Secretaría Ejecutiva en el formato descargable que se encuentra disponible en la página <a href="https://www.3de3.mx/">https://www.3de3.mx/</a> y/o <a href="https://www.3de3.mx/publica_tu_3de3">https://www.3de3.mx/publica_tu_3de3</a> .	
Presentar constancia de cumplimiento de obligaciones fiscales de acuerdo con el artículo 32-D y la orden del Código Fiscal de la Federación (opinión positiva de cumplimiento del SAT),	

misma que deberá de ser positiva y vigente al día de la postulación.	
Certificado de no antecedentes penales expedido por la Fiscalía General del Estado, presentado en física.	
Aviso de privacidad debidamente firmado, en el que autoriza el tratamiento de sus datos personales para los fines previstos en el presente procedimiento de selección, en el formato descargable en la página <a href="http://www.talento.anticorruccion.org">www.talento.anticorruccion.org</a>	

### CUADRO 3 EVALUACIÓN DE IDONEIDAD Y EXPERIENCIA

VALORACIÓN	PUNTOS
Contar con Título a nivel Licenciatura o Posgrado en ciencias sociales, políticas, económicas y administrativas. (P.ej. Administración, Administración Pública, Finanzas, Economía, Actuario, Ciencias Políticas).	
Contar con un mínimo de 3 años de experiencia en cualquiera de las siguientes áreas: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Desarrollo y evaluación de proyectos de políticas públicas.</li> <li>b) Asesoría en asuntos públicos complejos que incluyan el análisis del problema y diseño de soluciones.</li> <li>c) Investigación en temáticas relacionadas con la corrupción y la gestión pública.</li> <li>d) Organizaciones nacionales o internacionales relacionadas con el estudio y combate al fenómeno de la corrupción.</li> </ul>	
Metodología de la Investigación.	
Metodologías de diseño, implementación y evaluación de políticas públicas.	
Herramientas de análisis cualitativo y cuantitativo.	
Alto nivel de comunicación oral y escrito (conferencias, <i>pappers</i> , reportes, estudios de profundidad, etc).	
Diseño programas de capacitación, actualización y profesionalización.	
Realización de estudios especializados en materias relacionadas con la prevención, detección y disuasión de hechos de corrupción y de faltas administrativas, fiscalización y control de recursos públicos.	
Diseño de propuestas de las evaluaciones de las políticas integrales.	
Diseño e implementación de indicadores.	
Conocimiento en normativa de combate a la corrupción.	
Dominio del idioma inglés.	

No se aprecian conflictos de intereses.	
Uso de software estadístico (P.ej. SPSS, Minitab, R, Stata, SAS).	

**CUADRO 4  
DESEMPEÑO DE PREGUNTAS**

PREGUNTA	PUNTOS

**CUADRO 5**  
**DESEMPEÑO DE LA ENTREVISTA**

CATEGORÍA	PUNTOS
Muestra experiencia en el diseño de propuestas de políticas públicas, preferentemente encaminadas a la prevención, detección y disuasión de hechos de corrupción y faltas administrativas.	
Muestra experiencia en la elaboración de anteproyectos de metodologías, indicadores y políticas integrales	
Demuestra experiencia en el diseño de evaluaciones de las políticas integrales	
Demuestra experiencia en la realización de estudios especializados en materias relacionadas con la prevención, detección y disuasión de hechos de corrupción y de faltas administrativas, fiscalización y control de recursos públicos	
Muestra experiencia en elaborar, impulsar y participar en la ejecución de programas de promoción, difusión y vinculación.	
Elaboración de anteproyectos de informes periódicos y especiales.	
Demuestra conocimiento en herramientas de análisis cualitativo y cuantitativo.	
Demuestra conocimiento en el uso de software estadístico (P.Ej. SPSS, Minitab, R, Stata, SAS...)	
Conocimiento en la normativa legal aplicable en archivo, contabilidad gubernamental, disciplina financiera, presupuesto y ejercicio del gasto.	
Conocimiento en la normativa de combate a la corrupción.	
Dominio del idioma inglés.	



**CUADRO 6**  
**EVALUACIÓN DEL ENSAYO**

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	CALIFICACIÓN
INTRODUCCIÓN	
CONTENIDO	
ORGANIZACIÓN	
PRESENTACIÓN	
ANÁLISIS	
CONCLUSIONES	

**CUADRO 7**  
**CUADRO INTEGRADOR**

CUADRO	PUNTUACIÓN
CUADRO 1. CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS.	
CUADRO 2. CUMPLIMIENTO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS.	
CUADRO 3. EVALUACIÓN DE IDONEIDAD Y EXPERIENCIA.	
CUADRO 4. DESEMPEÑO DE PREGUNTAS.	
CUADRO 5. DESEMPEÑO DE LA ENTREVISTA.	
CUADRO 6. EVALUACIÓN DEL ENSAYO.	